

# 企業も従業員もパワーアップ 仕事と育児が両立できる職場はこうつくる!



## パパも子育て推進事業

子育てしやすいように職場環境を整えることで、従業員のやる気創出や業務の効率アップが期待できます。こうした取り組みの積み重ねが少子化克服への一歩につながります。子どもは社会の宝。県内企業による仕事と子育てを両立しやすい環境づくりの試みとその成果をご紹介します。

秋田県企画振興部  
人口問題対策課  
TEL 018-860-1249  
パパも子育ての詳細はこちら→



能代市

**能代電設工業株式会社**  
業種:建設業 従業員数:70名  
http://noden.jp/

### パートナー制の休暇フォローで 家族の時間づくりを奨励

能代電設工業株式会社は、公共施設や産業プラントの工事、保守点検を中心に事業を展開しています。従業員の半数以上が20~40代の子育て世代。遠方で長期の出張にあたることもある中、同社では、休めるときにはしっかりと休んで家族の時間を大切にと呼びかけ、メリハリのついた働き方をすすめています。また、2人1組のパートナー制のシフトを組んで仕事を共有分担し、十分な休暇取得をサポートしています。



**職場から** 家族を大切に  
する従業員は、自然に仕事  
の責任感も増し、効率も上  
がってどんどん頼れる人  
材になっていきます。将来  
が楽しみです。(取締役  
山田さん)

**効果アリ!**  
・業務の共有分担で  
作業の効率化  
・家族の支えで仕事への  
責任感、意気込みを醸成

秋田市

**株式会社むつみワールド**  
業種:建設・不動産業 従業員数:50名  
http://www.mutumi-w.co.jp/

### 「むつみ合う社風を創る」部署を 越えた委員会の取り組み

株式会社むつみワールドは、住宅建築、宅地開発、不動産、賃貸物件の流通管理など事業を幅広く展開。従業員が一番の財産であり、お互いを尊重し家庭も大切に社風を守っています。さらに3年前から従業員が部署の垣根を越えて課題に取り組む「共有」、「感動創造」、「環境整備」の3つの委員会を立ち上げました。従業員の家族交流事業もその一環で、家庭や子育てにも配慮し、カバーし合える職場の空気を醸成。離職率の低減にも大きな効果をもたらしています。



**従業員から** 委員会活動の  
交流で従業員同士の理解  
が深まり、休暇申請も容易  
になりました。部署を越え  
た情報交換も業績に反映  
されています。(住宅事業  
部課長 工藤さん)

**効果アリ!**  
・会社と従業員の家族を交えた  
交流でモチベーションアップ  
・ずっと満足して働ける  
環境づくりで離職率も低減

秋田市

**株式会社アイネックス**  
業種:卸売・小売業 従業員数:75名  
http://www.inecx.co.jp

### 業務共有化で 誕生月休暇取得率はほぼ100%

株式会社アイネックスは、オフィス・IT機器の販売・システム開発、教育支援などの総合的なオフィス環境を提案する企業です。意欲的な事業展開を進める一方、平成27年には職場環境や従業員のモチベーションの向上を目指す「アイネックス委員会」を設置。この委員会からの提言を受け導入されたのが有給休暇の取得を促す「誕生月休暇」制度です。各部署のチーム内の業務の共有化も、休暇取得率向上の鍵となりました。



**従業員から** 誕生月休暇は  
子育て世代にも好評です。  
私も妻に代わって1日育児  
と家事を引き受けました。  
充実した休暇を過ごす  
仕事の意欲もわきますね。  
(業務部 高山さん)

**効果アリ!**  
・チームワーク向上に  
よる仕事の効率化  
・家庭も仕事も前向きに!  
従業員のやる気アップ!

男鹿市

**株式会社寒風**  
業種:建設業 従業員数:60名  
http://www.kanpu.co.jp/honsha/

### 30分単位の時間休と 業務共有化で子育て支援

株式会社寒風は、皇居や首相官邸などにも使われている「男鹿石(寒風石)」を中心とした石材の採石、加工、土木、造園施工から墓石・仏壇販売まで幅広く手がけています。地場産の資源と人材を貴重な資産としている同社では、従業員が子どもの学校行事や地域活動に参加することを積極的に奨励。平成12年から子育て世代が気兼ねなく子どもの行事などに参加できるよう30分単位の時間休を導入。それとともに業務の共有化をすすめています。



**職場から** 子どもの学校  
行事、地域活動へ参加し  
やすい職場づくりを通じて、  
地元の雇用確保や地域貢  
献、よりよい事業展開にも  
つながっていますね。(常務  
取締役 鈴木さん)

**効果アリ!**  
・業務の共有化で  
チームワークの向上  
・仕事と子育ての両立、地域活動  
で広がるコミュニケーション

秋田市

**株式会社シグマソリューションズ**  
業種:情報通信業 従業員数:180名  
http://www.sigma-sol.co.jp/

### 自分で選ぶノー残業デー! 定時退社の働き方を工夫

株式会社シグマソリューションズは、医療系ITの先進企業です。仕事と家庭の両立支援にも10年以上前から取り組んでおり、短時間勤務の活用や、子どもの行事などで休みやすい体制は従業員にもすっかり定着しています。ただ、毎週水曜日のノー残業デーは部署によっては定時退社が難しいことがあり、今年になって制度を改善。仕事の状況に応じてほかの曜日を従業員個々人が宣言する試みで、もっと効率よく仕事を切り上げリフレッシュを!と呼びかけています。



**職場から** 残業の習慣化  
に歯止めをかけ、仕事も家  
庭も充実させることで、仕  
事の新しいアイデアが生  
まれることにも期待して  
います。(人事企画部長  
田牧さん)

**効果アリ!**  
・仕事も家庭も充実し、  
やる気アップ!  
・残業の習慣化に歯止め

潟上市

**サクセス株式会社**  
業種:医療・福祉 従業員数:70名  
http://kaigo-success.jp/

### 柔軟な勤務体系で 従業員も利用者も笑顔

サクセス株式会社は、「ショートステイのぞみ」など八郎潟町の3施設、五城目町の1施設を含めて134床でショートステイ(短期入所型生活介護)事業を展開しています。入所者が「普通に暮らすことができる幸せ」の提供を目標に、従業員が納得して働ける職場環境づくりに取り組んでいます。シフトや休暇取得時に1人1人の希望を最大限に取り入れた柔軟な勤務体系を確立したことで従業員の笑顔も増え、入所者にも喜ばれています。



**従業員から** それぞれの都  
合に合わせた週休を申請  
し、お互い快くフォローし  
あえるので職場の雰囲気  
も明るいですね。(ショー  
トステイのぞみ新館介護  
福祉士 富樫さん)

**効果アリ!**  
・希望勤務時間取得の推奨で  
仕事と子育てを両立  
・多様な人材確保で  
サービスも充実

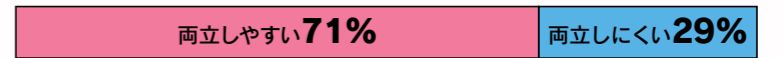
# 職場があと押し! パパの19時スイッチ。

い く じ



## 子育てしながら働くパパ・ママの 生の声を聞きました!

Q1 あなたの勤務先は、仕事と子育ての両立がしやすい環境にありますか。



その理由は?

- |   |   |
|---|---|
| <p><b>NO.1</b> 上司や同僚に理解があるから</p> <p><b>NO.2</b> 子育てのための休みを取りやすい雰囲気だから</p> | <p><b>NO.1</b> 上司や同僚に遠慮があるから</p> <p><b>NO.2</b> 子育てのための休みを取りにくい雰囲気だから</p> |
|---|---|

Q2 働きながら子育てをすることをどう思いますか。

- 職場や社会の理解・協力がほしい
- 制度などの支援や整備が必要
- 父親の子育てへの参加が不可欠
- 時間を有効に使えるようになった
- 子どもが寂しくないか心配になるががんばる親の姿を見てほしい
- 周りの理解を当たり前と思わず感謝の気持ちがないとため

Q3 働きながら子育てをするために、勤務先があれば良いと思うものは何ですか。

- NO.1** 時間・半日単位の年次有給休暇
- NO.2** 子育てに理解のある上司(イクボス)
- NO.3** 急な休暇の申請に対応できる体制

もうひと押し!

制度整備のほか、コミュニケーションによる職場の理解を深め、安心して働きやすい職場環境づくりに取り組みましょう。